

Bilancio Sociale 2020

**IL BRUCO ARCOBALENO - SOCIETA' COOPERATIVA
SOCIALE
Codice Fiscale 10958141003**

Sommario

1.PREMESSA/INTRODUZIONE.....	2
2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	2
3.STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	4
4.PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	6
5.OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	9
6.SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	9
7.ALTE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	10
8.MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	10
9.Conclusioni.....	11

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

- Il Bilancio Sociale della “Il BRUCO ARCOBALENO – Società cooperativa sociale” è stato concepito e redatto in conformità al decreto del 4 luglio scorso 2019.

Il presente Bilancio Sociale è articolato sulla base delle seguenti sezioni:

- nota metodologica;
- informazioni generali sull'ente;
- struttura, governo e amministrazione;
- persone che operano con l'ente;
- obiettivi e attività;
- situazione economico-finanziaria;
- altre informazioni non finanziarie;
- monitoraggio svolto dall'organo di controllo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio sociale 2020 approvato dall'Assemblea dei Soci e trasmesso presso il competente Registro Imprese verrà diffuso con l'obiettivo di darne maggiore conoscenza possibile.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL BRUCO ARCOBALENO - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	10958141003
Partita IVA	10958141003
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Aversa 34
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A205578
Telefono	
Fax	
Sito Web	
Email	info@ilbrucoarcobaleno.it
Pec	ilbrucoarcobaleno@pec.it
Codici Ateco	889100

Aree territoriali di operatività

L'area territoriale di operatività è il comune di Roma

Valori e finalità perseguite

La cooperativa sociale "Il BRUCO ARCOBALENO – Società cooperativa sociale", cooperativa di tipo A nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità e senza finalità speculative ha lo scopo di perseguire l'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale attraverso l'erogazione di servizi educativi. Nello specifico, la cooperativa in esame si propone di prestare maggiore attenzione alla fascia d'età materno-infantile e all'età evolutiva di gruppi sociali. Per raggiungere tale obiettivo, è stato istituito uno spazio be.bi, regolarmente autorizzato dal Comune di Roma, considerato un servizio educativo che concorre con le famiglie e le supporta nella fase della crescita e formazione di bambini fino a 36 mesi di età, garantendo il diritto all'educazione nel rispetto dell'identità individuale. Lo spazio be.bi vuole essere un supporto alle famiglie per rispondere ai loro bisogni sociali e organizzativi, in quanto permette una flessibilità oraria, creando un ambiente sicuro e confortevole per l'affidamento quotidiano e continuativo dei figli. Lo Spazio Be.Bi. è un ambiente particolarmente studiato affinché il bambino possa partecipare ad attività di tipo formativo, giochi, laboratori, il tutto in un clima gioioso, collaborativo e socializzante e sotto lo sguardo vigile delle educatrici. Alla chiusura delle attività didattiche, quindi nel mese di luglio, per bambini compresi in una fascia di età tra i 3 e gli 11 anni, la cooperativa svolge in collaborazione con il centro sportivo del Savio Calcio, sito in Via Norma n. 9 attività di centro estivo ricreativo educativo.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore

Nel corso dell'anno 2020 la Cooperativa non ha avuto collegamenti con altri Enti del Terzo settore

Storia dell'organizzazione

La cooperativa nasce nel 2010 per volontà e determinazione di tre educatrici che nel rispetto della mutualità e senza finalità speculative hanno il desiderio di gestire servizi educativi nella fascia d'età materno-infantili (0-3 anni) e di gestire centri ludici ricreativi.

La Cooperativa non ha fini di lucro e si fonda sui valori della solidarietà e della partecipazione ai sensi della legge n. 381/91.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
COLAPIETRO ANTONELLA	Sì	femmina	57	21/09/2018	no	2	No	Presidente del CDA
CORVAGLIA KATIA	No	Femmina	49	16/06/2020	no	1	No	consigliere
HREHORCIUC MARIOARA LACRIMIOARA	No	femmina	37	16/06/2020	no	1	No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui soci operatori lavoratori
0	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Deliberazione dell'assemblea dei soci del 16/06/2020.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il cda si riunisce 2/3 volte l'anno con una partecipazione sempre totalitaria dei membri

Tipologia organo di controllo

Non previsto

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	29/06/2018	4	100,00	0
2019	ordinaria	30/04/2019	2	100,00	0
2020	ordinaria	16/06/2020	3	100,00	0
2020	ordinaria	03/12/2020	2	100,00	0

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
3	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50
N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	3	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	3	3
< 6 anni	1	1
6-10 anni	2	2
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

Contatto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti indeterminato	0	3
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	0	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Retribuzione	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'anno 2020 per la cooperativa è stato un anno difficile a causa della diffusione del virus e le conseguenti decisioni delle autorità competenti relative alla chiusura degli spazi be.bi. da marzo ad agosto 2020. A settembre la richiesta da parte delle famiglie per il nuovo anno scolastico si è ridotta in maniera significativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Incertezza di programmazione derivante dal perdurare dell'emergenza da covid-19.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini	42.420 €	73.336 €	76.942 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi in c/esercizio	4.760 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.418 €	2.686 €	2.686 €
Totale riserve	801 €	-1.464 €	13.191 €
Utile/perdita dell'esercizio	-12.804 €	2.334 €	-14.654 €
Totale Patrimonio netto	-10.585 €	3.557 €	1.223 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-12.804 €	2.334 €	-14.654 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-12.792 €	3.024 €	-14.114 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.418 €	2.686 €	2.686 €
capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	47.183 €	76.361 €	81.214 €

7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

- La cooperativa non ha in essere contenziosi e controversie
- La cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Per le cooperative sociali e per le cooperative in genere occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 -"Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

9. Conclusioni

In conclusione, l'anno 2020 si è presentato estremamente difficoltoso per la cooperativa, oltre alle perdite dovute alle chiusure imposte, ci sono state minori iscrizioni rispetto ai precedenti anni, dovute non solo alla paura da parte dei genitori, della possibilità di infettarsi per i bambini ma anche al cambiamento lavorativo trasformatosi in smart working, portando le stesse famiglie a rinunciare all'iscrizione presso strutture educative private. Per affrontare la situazione si è cercato di ridurre le spese chiedendo, ed ottenendo, la riduzione del canone di affitto. Altra importante strategia per ottenere dei fondi è stata quella di partecipare ad un bando emesso dal Miur a fondo perduto, per le strutture educative che hanno riportato perdite, dovute a chiusure imposte causa Covid, del quale si è ancora in attesa di erogazione.

Le strategie che verranno messe in atto nel 2021, saranno quelle di incrementare le iscrizioni con una adeguata pubblicità, attivare dei laboratori pomeridiani, dopo la chiusura dello spazio be.bi., per una fascia di età che va dai 3 ai 12 anni, di valutare nuovi progetti educativi, quali ad esempio l'Outdoor Educacion.